



Fédération acadienne  
de la Nouvelle-Écosse

SIDNEY  
HALIFAX  
ISLE MADAME  
VALLÉE D'ANNAPOLIS  
CHEZZETCOOK  
CHÉTICAMP  
RIVE-SUD

Rapport  
annuel

2020-2021



CLARE  
ARGYLE  
SYDNEY  
POMQUET  
TRURO  
HALIFAX



# Table des matières

4	Mot de la présidence
5	Mot de la direction générale
6	Employées de la Fédération acadienne
6	Employés de l'Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse
7	Appui aux membres
10	Sensibilisation et représentation
15	Concertation
18	Communication
21	Rapport de l'Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse
23	Rapport des organismes régionaux
34	Rapport des organismes provinciaux
48	Rapport des organismes institutionnels
51	Merci à nos partenaires

La Fédération acadienne remercie Patrimoine canadien, Immigration, réfugiés et citoyenneté Canada et Affaires acadiennes et Francophonie de leur appui constant et soutenu au cours de l'année.



Government  
of Canada

Gouvernement  
du Canada



## Mot de la présidence



**Kenneth Deveau**  
Président

Cette année, le thème de notre Assemblée générale annuelle est *Pour une inclusion réussie des personnes issues de l'immigration.*

Fondamentalement, nous sommes toutes et tous engagés au sein de notre communauté en vue de la rendre meilleure. Peu importe les priorités de notre organisme ou nos priorités personnelles, que ce soit de se doter d'une meilleure place à étudier, à travailler, à jouer, à créer ou à élever notre famille, la vitalité démographique de notre communauté nous est toutes et tous d'importance primordiale. La population de notre pays est en croissance et celle de notre province est en croissance rapide. L'Acadie de la Nouvelle-Écosse n'a d'autre choix que de faire pareillement. Ainsi, l'intégration de nouvelles personnes à notre communauté et par ricochet notre ouverture à la diversité sont au cœur de notre survie même.

Le Canada est un pays bâti par l'immigration et il est reconnu à l'échelle internationale pour sa capacité d'intégrer des personnes issues de l'immigration au sein de sa société. Ce succès se voit, entre autres, dans la forte participation de néo-Canadiens et de néo-Canadiennes dans les sphères culturelle, sociale, économique et politique, tout en étant en mesure de maintenir leurs spécificités patrimoniales et identitaires.

Malheureusement, cette intégration s'avère parfois plus difficile au sein des minorités comme la nôtre. Aux prises à des luttes constantes pour maintenir sa langue et sa culture, une communauté comme l'Acadie de la Nouvelle-Écosse peut trouver difficile de modifier sa manière de se voir et se de décrire afin que celle-ci soit plus équitable, diversifiée et inclusive. Or, sa survie en dépend.

Nous devons ainsi nous doter d'un objectif commun de trouver les moyens d'assurer un traitement équitable pour tous, de célébrer la diversité au sein de notre communauté et d'inclure des personnes d'origines diverses à tous les niveaux de participation de notre société, de nos organismes, de nos entreprises, de nos écoles.

## Mot de la direction générale



**Marie-Claude Rioux**  
Directrice générale

Il y a déjà six ans, la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse tenait une réflexion sur la construction identitaire au cours de laquelle ses membres convenaient que : *« Pour autant que les personnes qui souhaitent en faire partie souscrivent au projet de société acadien, les nouveaux arrivants sont invités à s'intégrer sans toutefois s'assimiler, car c'est la diversité qui fait la richesse de notre communauté. »*

Cette année, la Fédération acadienne reprend le dialogue avec les personnes issues de l'immigration pour souligner leur parcours en Acadie de la Nouvelle-Écosse, partager leurs défis et leurs réussites et réfléchir de façon collective aux moyens pour assurer une inclusion encore plus réussie au sein de notre communauté.

L'Acadie de la Nouvelle-Écosse est reconnue pour son accueil à l'endroit des personnes issues de l'immigration : qu'il s'agisse de la région de Clare, identifiée comme communauté francophone accueillante, de la région de Chéticamp, qui a accueilli des familles de réfugiés syriens à bras ouverts, ou encore de ces entreprises qui ont favorisé l'inclusion des personnes issues de l'immigration au sein de leur équipe, les exemples ne manquent pas. Par ailleurs, nous devons également – et surtout – remercier ces personnes issues de l'immigration d'avoir choisi notre communauté acadienne pour se créer un nouveau chez-soi. Merci de contribuer à notre richesse collective en y apportant votre vécu, vos expériences et votre dynamisme. Voilà véritablement une situation gagnant-gagnant. Espérons que la réflexion qui s'amorce cette fin de semaine nous permettra de continuer cet élan vers l'inclusion et la diversité.

Le travail de la Fédération acadienne, c'est le travail d'une équipe composée de bénévoles et d'employés dédiés au développement de notre organisme. Je profite de cette occasion pour remercier du fond du cœur la présidence et les membres du Conseil d'administration pour leur appui au cours de cette dernière année. Je tiens également à souligner le travail extraordinaire des employés de la Fédération acadienne. Votre contribution exceptionnelle permet à la Fédération acadienne d'être chaque jour plus pertinente et plus forte.

Merci et bonne Assemblée générale annuelle.

## Employées de la Fédération acadienne



**Marie-Claude Rioux**  
Directrice générale



**Joëlle Désy**  
Directrice générale adjointe



**Giselle Thibault**  
Directrice des communications

## Employés de l'Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse



**Emmanuel Nahimana**  
Gestionnaire de projet



**Maria Legault**  
Adjointe administrative et liaison avec les partenaires



**James Hall**  
Agent d'intégration scolaire



**Ada Elvi Ruiz Hernandez**  
Agente de liaison, services avant-arrivée



**Chaimae Bouardi**  
Agente d'intégration et de sensibilisation



**Hajar Hajhouji**  
Agente d'établissement, services après-arrivée



**Claudine Tesire**  
Agente d'aide à l'emploi, services avant-arrivée

# Appui aux membres



# ServiceRH



**FANE**

Fédération acadienne  
de la Nouvelle-Écosse

La direction générale est toujours disponible pour appuyer les membres de la Fédération acadienne et répond en temps opportun aux **demandes provenant des organismes membres**. En particulier, pendant la période couverte par ce rapport, la direction générale a offert :

- un appui au Conseil jeunesse provincial ;
- un appui à la Société acadienne Sainte-Croix ;
- un appui à la Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse ;
- une formation sur la gouvernance à la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse ;
- un appui à la coordination d'Immigration francophone Nouvelle-Écosse ;
- un appui à la Société Saint-Thomas-d'Aquin ;
- un appui à l'Association francophone de la Vallée ;
- un appui à l'Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse ;
- une formation sur la gouvernance au Conseil communautaire du Grand-Havre ;
- un appui à la Société promotion Grand-Pré.

À noter toutefois que, dorénavant, les questions relatives aux ressources humaines seront référées au ServiceRH.

Par ailleurs, la crise suscitée par la COVID-19 a incité la Fédération acadienne à élaborer divers documents d'appui à nos membres. La Fédération acadienne a, notamment, préparé un document intitulé le **Télétravail et la santé mentale et Zoom fatigue** pour appuyer les employés de nos divers organismes qui se trouvent forcés de travailler à partir de la maison.

Enfin, le ServiceRH a également coordonné une **Formation sur la santé mentale en milieu de travail** offerte aux membres du ServiceRH et qui a été bien reçue.

**Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse** offre des services d'accueil, d'établissement et d'intégration aux immigrants d'expression française. Parmi les programmes offerts, notons le programme des services avant-arrivée, le programme d'établissement qui permet

d'évaluer les besoins des nouveaux arrivants et d'offrir des services de soutien et des activités de rapprochement, ainsi que le programme d'intégration et de sensibilisation qui offre des services d'intégration scolaire, des cercles de conversation en français et des ateliers de sensibilisation, entre autres. Immigration francophone siège également au Réseau en Immigration francophone de la FCFA et au CAIF de la SNA.

Le projet ayant pour but de mettre sur pied un **centre de partage des coûts en ressources humaines** et qui s'échelonnait sur deux ans est maintenant en opération. Rappelons que Martin Théberge Consultant avait été retenu pour mener divers sondages, discussions et conférences téléphoniques auprès des organismes membres de la Fédération acadienne afin de les informer du projet, connaître leur intérêt et leurs préoccupations à joindre le ServiceRH et préparer un cadre d'analyse reflétant les commentaires des membres. Le montant requis par organisme pour se prévaloir de ce service a été fixé à 1 % des revenus totaux. Le consultant a également rédigé les documents d'appui à ce nouveau service, notamment le guide des partenaires, le questionnaire d'évaluation du risque pour les nouveaux membres, la convention de partage ainsi que l'offre d'emploi et la grille d'entrevue pour le poste de direction. Sophie Bujold a été embauchée à la direction du ServiceRH et elle a travaillé notamment au recrutement, à la formation et à l'appui aux membres, au développement de documents, de gabarits et d'autres outils en ressources humaines. Pour l'instant, six organismes sont signataires de la convention. D'autres organismes ont choisi de joindre le ServiceRH dans sa deuxième année d'opération en raison de l'incertitude causée par la COVID-19. Enfin, certains organismes de l'Île-du-Prince-Édouard et de Terre-Neuve-et-Labrador sont intéressés à joindre le service également mais, pour faciliter la mise sur pied du ServiceRH, nous avons choisi de limiter la première année ce service aux membres de la Fédération acadienne et aux membres actuels du ServiceFinances. Malheureusement, c'est avec regret que nous avons appris le départ de Sophie Bujold qui nous quitte pour relever d'autres défis professionnels. Nous avons donc amorcé un processus d'embauche qui nous permettra de trouver une nouvelle direction

au ServiceRH. Nous remercions Sophie pour son excellent travail qui a permis de construire une solide base à notre service collectif.

Enfin, en raison de la **pandémie liée au coronavirus**, la Fédération acadienne a été forcée de fermer ses bureaux ainsi que les bureaux de la Maison acadienne et de mettre sur pied diverses procédures pour limiter les contacts entre les locataires. Ainsi, les employées de la Fédération acadienne ont travaillé de la maison pendant les heures normales de bureau ; des rencontres régulières – au moins deux fois par semaine - se sont tenues avec les membres de l'équipe et une rencontre hebdomadaire avec le ServiceFinances par le biais de FaceTime ou de MSTeams ; nous avons mis sur pied une procédure pour récupérer, trier le courrier, faire les dépôts et voir à la signature des effets bancaires une fois par semaine et faire les rapports de la timbreuse et de la photocopieuse une fois par mois. Par ailleurs, la Fédération acadienne a offert une formation sur la santé et la sécurité aux locataires de la Maison acadienne dans le but de rappeler les consignes de la santé publique et de préciser certaines procédures relatives à la santé et la sécurité des employés et des employées de la Maison acadienne.

Grâce à un **partenariat entre la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse et l'Institut de recherche sur les cultures acadiennes et francophones** dans le monde contemporain, un appui à la rédaction a été octroyé à madame Yvette Comeau, étudiante à la maîtrise à l'Université Sainte-Anne. Le mémoire de madame Comeau s'intitulera *Le maintien linguistique en situation de contact des langues : une étude comparative entre la Baie Sainte-Marie en Nouvelle-Écosse et les paroisses Saint-Landry et Saint-Martin en Louisiane*. La force de cette étude repose sur l'approche comparative entre des régions de la Nouvelle-Écosse et de la Louisiane, offrant ainsi une réflexion qui dépasse le seul cadre de la francophonie canadienne. L'objectif de cet appui est de stimuler et d'encourager les étudiants et étudiantes à perfectionner leurs connaissances sur l'Acadie ainsi que sur les différentes francophonies canadiennes et internationales. Pour la Fédération acadienne, il s'agit d'avoir accès



## RÉSULTATS OBTENUS

- Appui à huit organismes membres
- Formation sur la gouvernance à deux organismes membres
- Mise sur pied du Centre de partage des coûts en ressources humaines
- Plusieurs formations virtuelles aux organismes membres

à une recherche de pointe qui servira à appuyer le développement de la communauté acadienne et francophone de notre province.

La Fédération acadienne a retenu les services d'Anthony Poulin pour préparer une série de **capsules sur l'immigration francophone** qui seront présentées en amont de notre AGA. Ces capsules, financées par la Fédération acadienne et le projet Immigration francophone, présenteront des personnes issues de l'immigration, des employeurs et des étudiants internationaux et permettront de voir leur cheminement, leurs défis et leurs succès.

La Fédération acadienne a effectué l'analyse des questions du **recensement** qui se tiendra en mai 2021 et elle a retenu les services de Clara Dugas et d'Anthony Poulin pour préparer une série de saynètes qui permettront de mieux répondre aux questions du recensement, notamment les questions qui n'offrent pas de choix de réponses multiples et les questions qui ne tiennent pas compte de la réalité de la communauté acadienne de la Nouvelle-Écosse.

Les membres de l'équipe de la Fédération acadienne et du ServiceFinances ont eu l'occasion de participer à une **série de formation** offerte de façon virtuelle par le cabinet d'experts-conseils DISCITUS. Cette série de formation a permis à l'équipe de perfectionner ses connaissances relatives à la gestion des ressources humaines.

# Sensibilisation et représentation



La Fédération acadienne continue de participer de façon active aux réunions du Conseil d'administration de la **Société nationale de l'Acadie (SNA)** et aux réunions de la **Fédération des communautés francophones et acadienne du Canada (FCFA)**. La Fédération acadienne était notamment présente lors des activités de représentation de l'Équipe Francophonie, du Forum des leaders, des CA statutaires et de concertation et de l'AGA de la FCFA, lors de l'AGA spéciale de la SNA, de la Commission des organismes porte-parole et des CA de la SNA ainsi que des rencontres des directions générales de la FCFA et de la SNA. La Fédération acadienne a également participé à une consultation menée par le cabinet-conseil PGF pour le compte de la FCFA et a offert ses commentaires relatifs à une nouvelle structure de gouvernance pour notre organisme porte-parole national. À noter que le nombre de rencontres de la FCFA est considérablement plus élevé cette année en raison d'un important exercice de restructuration.

Par ailleurs, en concertation avec la FCFA et ses organismes membres, la direction générale et la vice-présidence de la Fédération acadienne ont rencontré des parlementaires de la Nouvelle-Écosse pour insister sur l'urgence d'un dépôt du projet de loi relatif à la **modernisation de la Loi sur les langues officielles** avant la période des fêtes. Ainsi nous avons tenu une rencontre par MS Teams avec les députés fédéraux Mike Kelloway, Darren Fisher, Darrell Samson et Geoff Regan et les sénatrices Mary Coyle et Wanda Bernard. Tous les parlementaires rencontrés se sont engagés à communiquer avec la ministre Mélanie Joly pour faire valoir l'importance du dépôt de ce projet de loi dans les meilleurs délais. Ce travail n'aura malheureusement pas porté fruit puisque la ministre Joly a plutôt opté pour le dépôt en février d'un document de réflexion sur la refonte de la **Loi sur les langues officielles**. Nous demeurons donc très déçus et inquiets de la lenteur des progrès dans ce dossier d'importance puisqu'aucun projet de loi n'a été déposé et que des élections fédérales pourraient se tenir avant son dépôt.

Le dossier de l'île Georges continue d'avancer. Rappelons qu'à l'invitation de Parcs Canada, la Fédération acadienne avait soumis en février 2019 un mémoire contenant de nombreuses recommandations dans le cadre de l'élaboration du plan directeur de Parcs Canada sur le Complexe de défense de Halifax, incluant l'île Georges, et qu'elle avait demandé par la suite à Parcs Canada de mettre sur pied un comité bipartite (communauté acadienne et Parcs Canada) pour voir à la mise en œuvre de l'ensemble des recommandations figurant dans son mémoire. La première réunion du comité bipartite a eu lieu en septembre 2019, au cours de laquelle nous avons appris que Parcs Canada avait retenu les services de monsieur Wayne Kerr pour développer l'expérience touristique sur l'île Georges. Par la suite, la Fédération acadienne a reçu le rapport de monsieur Kerr et elle a fait parvenir de nombreux commentaires à Parcs Canada à cet effet. La Fédération acadienne a également travaillé de près avec monsieur Keith Mercer ainsi que Katherine Lutz, étudiante à la maîtrise, pour identifier et développer un texte au sujet d'un personnage ayant été confiné sur l'île Georges. Nous avons identifié Jeanne Dugas et nous avons reçu le texte qui raconte le rôle de l'île Georges dans la Déportation des Acadiens selon sa perspective. Le texte pourra servir à une interprète qui accueillera les visiteurs sur l'île. La Fédération acadienne a également reçu l'ébauche du Plan directeur de Parcs Canada pour le complexe de défense de Halifax et elle a présenté de nombreux commentaires en réaction au document. Le document final a été déposé au Parlement et incorpore bon nombre de commentaires de la Fédération acadienne. Enfin, la Fédération acadienne a eu également l'occasion de présenter des commentaires relatifs au dépliant produit à l'intention des visiteurs. La Fédération acadienne était présente lors de l'ouverture officielle de l'île Georges. Le lieu historique national a commencé à recevoir des visiteurs de façon officielle mais l'expérience est quand même assez sommaire pour cette première année.

À titre d'exemple, un panneau d'information indique le rôle de l'Île Georges dans la Déportation des Acadiens et un dépliant distribué aux touristes souligne que l'Île était un camp d'internement pour près de mille hommes, femmes et enfants acadiens pendant la durée de la Déportation et que ces derniers ont été déportés de force. En somme, Parcs Canada reconnaît la Fédération acadienne et la communauté acadienne comme partenaires privilégiés dans ces documents, tout comme le rôle de l'Île dans la Déportation, mais il faudra tout de même nous assurer d'être pris en compte dans le développement d'initiatives présentes et futures ayant trait à l'Île Georges.

La Fédération acadienne a déploré que le succès obtenu par le gouvernement provincial en immigration se fasse au détriment de la communauté acadienne de notre province et qu'il contribue à l'érosion de son poids démographique. En effet, selon les données obtenues par IRCC, le pourcentage de résidents permanents d'expression française était de 1,04 % en 2016, de 1,04 % en 2017, de 0,75 % en 2018 et de 0,81 % en 2019. Nous sommes bien loin de la cible qui permettrait de conserver notre poids démographique de 3,2 % ou encore de l'augmenter, comme nous le souhaitons. La Fédération acadienne estime que la stratégie actuelle en immigration contrevient à la *Loi sur les services en français* de la Nouvelle-Écosse qui « entend promouvoir le développement de sa collectivité acadienne et francophone et tient à la sauvegarde pour les générations à venir de la langue française, source d'enrichissement de la vie en Nouvelle-Écosse ». Elle a acheminé une lettre en ce sens à la ministre des Affaires acadiennes et Francophonie et ministre de l'Immigration, madame Lena Metlege Diab, et a demandé que cette question soit discutée lors de la prochaine réunion du Comité consultatif, ce qui a été fait.

Le projet de loi rétablissant les anciennes circonscriptions de Clare, d'Argyle et de Richmond ayant été adopté en automne 2019, la Fédération acadienne continue ses démarches pour obtenir une **circonscription pour la région de Chéticamp**. La Fédération acadienne a

soumis une demande d'appui financier pour une élaboration d'action au Programme de contestation judiciaire et cette demande a été acceptée. Maître Doucet a soumis l'élaboration d'action comme demandé, ce qui a permis à la Fédération acadienne de soumettre le rapport financier et le rapport final au Programme de contestation judiciaire et de préparer une demande de financement pour un litige. La Fédération acadienne a identifié trois témoins experts ainsi que cinq codemandeurs pour la région de Chéticamp, elle a préparé une lettre d'acceptation officielle pour chaque témoin expert et chaque codemandeur ainsi qu'un questionnaire pour faciliter la rédaction des affidavits. La Fédération acadienne a reçu les mémoires de deux témoins-experts et un mémoire incomplet d'un troisième témoin-expert. La direction générale a effectué la rédaction des affidavits pour l'ensemble des cinq codemandeurs ainsi que celui de la Fédération acadienne et elle a effectué une recherche considérable dans les archives de la Fédération acadienne et sur le site de la bibliothèque du gouvernement provincial pour trouver les documents pertinents à cette affaire. Enfin, un préavis de poursuite a été déposé le 15 mars 2021 et l'avis de poursuite pourrait être déposé sous peu.

En mars 2020, la Fédération acadienne était présente **au huis clos du budget provincial**, lequel a présenté un surplus budgétaire. Il va sans dire qu'avec la situation de pandémie, les prévisions budgétaires étaient tout autre lors du huis clos virtuel du budget provincial pour l'exercice 2021 qui présente désormais un déficit sur cinq ans.

La Fédération acadienne était présente lors d'une rencontre de consultation du docteur Strang avec les intervenants communautaires et culturels. Cette rencontre a permis de mieux comprendre la stratégie du docteur Strang pour permettre une nouvelle normalité, de poser des questions et de continuer notre réflexion sur les politiques qui devront être mises en place à la Maison acadienne pour un retour progressif au travail tout en tenant compte de la nouvelle normalité associée à la COVID-19.

La Fédération acadienne a également rencontré à plusieurs reprises **Danielle Root, nouvelle agente responsable des relations autochtones** au CSAP, afin de voir à la possibilité de développer des liens plus étroits entre la communauté acadienne et le peuple Mi'kmaq. Des initiatives intéressantes sont en attente de financement.

La directrice générale de la Fédération acadienne a eu le plaisir de rencontrer madame **Sonia Lebel, ministre des Relations canadiennes et de la Francophonie canadienne**, pour discuter des dossiers de la Fédération acadienne, notamment :

- Survol de la structure de la Fédération acadienne et de ses organismes membres ;
- Le dossier des circonscriptions électorales acadiennes ;
- Le ServiceFinances.

La Fédération acadienne était également présente lors de l'ouverture du bureau satellite du Bureau du Québec dans les provinces atlantiques. Ce nouveau bureau, situé rue Hollis à Halifax, permettra de solidifier les liens économiques entre le Québec et les provinces atlantiques.

La directrice générale de la Fédération acadienne s'est entretenue avec monsieur **David Birnbaum, porte-parole des langues officielles du Parti libéral du Québec**. Cette rencontre, qui se tenait à sa demande, a permis de discuter des dossiers de la Fédération acadienne, notamment :

- Survol de la structure de la Fédération acadienne et de ses organismes membres ;
- Le dossier des circonscriptions électorales acadiennes ;
- Le ServiceFinances ;
- L'appui du Québec dans le renouvellement des licences de Radio-Canada.

La Fédération acadienne était présente lors de la **consultation sur le Plan d'appui sur les langues officielles**, organisée par PCH. Cette consultation

a permis de réfléchir à la portée du Plan d'appui et de voir comment celui-ci peut être encore plus pertinent pour la communauté.

La Fédération acadienne a participé à la **Table ronde de l'Université Sainte-Anne intitulée: *Que pouvons-nous espérer de la Loi sur les langues officielles?*** Selon Jimmy Thibeault, professeur et organisateur de la Table ronde, l'enregistrement vidéo de la Table ronde est le plus populaire sur la page YouTube de l'Université Sainte-Anne. En effet, au cours des deux premières semaines suivant l'événement, il avait été visionné par plus de 60 personnes. Outre la Fédération acadienne, la professeur Stéphanie Chouinard et Sheila Risbud, de l'Association canadienne-française de l'Alberta, participaient à la discussion.

La Fédération acadienne siège également au **Comité de sélection du Prix d'excellence du lieutenant-gouverneur pour l'Acadie et la Francophonie de la Nouvelle-Écosse**. Cette année marquait la toute première année de ce prix et, pour l'occasion, six récipiendaires ont été nommés notamment deux adultes francophones, deux adultes francophiles et deux jeunes. L'année prochaine et les années subséquentes, le Comité désignera un récipiendaire par catégorie pour un total de trois.

La Fédération acadienne a soumis une demande d'appui financier à Affaires acadiennes et Francophonie pour le doublage vers l'anglais de **Cœur d'artiste Acadie Nouvelle-Écosse**. La Fédération acadienne, tout comme Affaires acadiennes et Francophonie, estime que le spectacle Cœur d'artiste Acadie Nouvelle-Écosse constitue une vitrine exceptionnelle pour la communauté acadienne de la Nouvelle-Écosse et ses artistes. Au moment d'écrire ses lignes, plus de 2 100 personnes avaient visionné le spectacle sur YouTube. La demande ayant été acceptée, la Fédération acadienne a retenu les services de l'équipe qui avait été chargée par le RANE de produire la version française. Il existe donc maintenant une version en français et une version en anglais qui reprennent les prestations des régions du nord-est, du centre et du sud-ouest présentées lors du Gala de la Fédération acadienne, incluant une présentation pour chacune de ces régions.

Vous pouvez visionner la présentation des régions ainsi que les prestations en anglais et en français à partir de la page YouTube du RANE.

La Fédération acadienne a soumis une demande d'appui financier à Affaires acadiennes et Francophonie pour l'élaboration d'un dossier de candidature qui permettrait à la Nouvelle-Écosse d'obtenir un statut d'observateur à l'**Organisation internationale de la Francophonie** et cette demande a été approuvée. La Fédération acadienne a retenu les services de Martin Théberge Consultant pour ce projet. La direction générale a reçu une ébauche du dossier préparé par Martin Théberge Consultant et elle a fait parvenir ses commentaires. Le dossier devrait être déposé sous peu à l'Organisation internationale de la Francophonie.

La Fédération acadienne continue également d'être sollicitée pour des **entretiens avec divers partenaires** et représentants. Ces rencontres permettent à nos partenaires de mieux saisir les enjeux de la communauté acadienne de la Nouvelle-Écosse.



## RÉSULTATS OBTENUS

- Retour des circonscriptions acadiennes de Clare, d'Argyle et de Richmond
- Rencontre avec des parlementaires de la Nouvelle-Écosse pour un projet de loi relatif à la modernisation de la *Loi sur les langues officielles*
- Reconnaissance par Parcs Canada du rôle de l'Île Georges dans la Déportation des Acadiens
- Élaboration d'un dossier de candidature pour un statut d'observateur à l'Organisation internationale de la Francophonie
- Rencontre avec divers représentants gouvernementaux
- Réunions statutaires et de concertation avec la FCFA et la SNA

# | Concertation



L'équipe de la Fédération acadienne a consacré un temps appréciable à l'organisation de l'**Assemblée générale annuelle 2020** qui s'est tenue de façon virtuelle pour la toute première fois en raison de la pandémie. Le programme, élaboré en collaboration avec le Conseil jeunesse provincial et le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse, a permis des activités d'échanges, de réflexion et de divertissement qui ont été très appréciés. Le site web a été considérablement bonifié pour inclure le programme de l'AGA, des vidéos, une présentation du récipiendaire du certificat Léger-Comeau et d'autres renseignements utiles. De nombreux tests techniques ont été effectués en amont de cette Assemblée générale annuelle pour s'assurer que les divers collaborateurs soient en mesure de participer aux activités et atténuer les problèmes techniques et technologiques. Somme toute, nous sommes très satisfaits des résultats obtenus pour cette rencontre qui s'est déroulée par segments du mardi 20 octobre au dimanche 25 octobre.

La Fédération acadienne a également tenu une conférence avec les **organismes clientèle** pour connaître les diverses activités en français initiées par ces organismes. Lors de cette conversation, il est devenu évident que nous devons mettre tous ces renseignements en commun et c'est à partir de cette réunion qu'a germé l'idée du **Quotidien**, publié sur notre page Facebook et sur Twitter. La Fédération acadienne a également tenu d'autres conférences pour échanger avec les **organismes provinciaux et les organismes régionaux** afin de permettre le partage d'initiatives et d'enjeux vécus par les organismes membres. De nombreux organismes se sont inspirés des activités de leurs collègues, notamment pour étendre leur offre de service en ligne.

Suite à un vœu formulé par l'Équipe d'alphabétisation Nouvelle-Écosse, la direction générale adjointe a organisé quatre **forums de réseautage et d'échange** entre les directions générales qui se tenaient, dans un premier temps, avec les directions générales des organismes régionaux et, dans un deuxième temps, les directions générales des organismes provinciaux. Ces forums permettent de présenter la programmation/projets actuels de chaque organisme et de discuter d'enjeux ou de questions d'intérêts communs.

La Fédération acadienne a profité de ces forums de réseautage pour présenter le projet de **recensement de projets intergénérationnels** préparé par Martin Thériège Consultant. Ce projet a permis d'illustrer de façon concrète divers projets favorisant les échanges entre générations, en espérant que nos organismes pourront s'en inspirer, et vient ainsi compléter le thème de l'AGA 2020 qui portait sur le partage des connaissances.

La Fédération acadienne a également offert un webinaire, en collaboration avec le Conseil jeunesse provincial et la Fédération de la jeunesse canadienne-française, pour présenter la **Stratégie nationale sur la sécurité linguistique** en guise de suivi à l'AGA 2019. Près d'une cinquantaine de personnes se sont inscrites à ce webinaire.



La Fédération acadienne a dû reporter le Conseil provincial des membres, prévu initialement au début juin, en raison de la COVID-19. La rencontre, qui avait pour but de jeter les bases d'un nouveau plan d'action communautaire, s'est plutôt tenue de façon virtuelle avec l'ensemble de nos organismes membres. Auparavant, la direction générale adjointe avait effectué la compilation de l'ensemble des réalisations de notre communauté au cours des cinq dernières années. Cinq sessions de trois heures ont été nécessaires pour effectuer une analyse environnementale, identifier les enjeux de la communauté et élaborer des activités en lien avec ces enjeux. Une ébauche du plan a été distribuée aux membres pour obtenir leurs commentaires, ajouts et suggestions et le **Plan d'action communautaire 2021-2026** a finalement été adopté lors de la réunion d'affaires de l'Assemblée générale annuelle.



## RÉSULTATS OBTENUS

- Une première : l'Assemblée générale annuelle 2020 virtuelle
- Quatre forums de réseautage et d'échange entre les directions générales
- Webinaire *Stratégie nationale sur la sécurité linguistique*
- Recensement de projets intergénérationnels
- Plan d'action communautaire 2021-2026



# | Communication



La Fédération acadienne a préparé une stratégie de communication pour faire la **promotion des services en français** offerts dans divers commerces. Une lettre type a été préparée à l'intention des propriétaires ou des gérants des commerces pour souligner l'effort d'un membre du personnel d'offrir un service en français et un mot-clic a également été créé pour livrer le message sur Twitter.

La Fédération acadienne a soumis une demande de financement à Patrimoine canadien qui lui permettrait de faire la promotion de divers membres des communautés acadiennes qui offrent des services en français et de créer une **image de marque *Bonjour!*** afin de contrer l'insécurité linguistique. En tout, 12 membres de la communauté ont été filmés dans les régions de Clare, d'Argyle, de Chéticamp et de l'Isle Madame. Ces capsules ont par la suite été diffusées dans les radios communautaires de la Nouvelle-Écosse et sur la page Facebook de la Fédération acadienne. De plus, l'image de marque *Bonjour!* a été développée et nous avons fait imprimer des masques, des macarons et des autocollants qui ont été distribués aux différents employés et employées, commerces et entreprises offrant des services en français. La Fédération acadienne a retenu les services de Anthony Poulin pour la production des capsules et de CKJM pour la diffusion de ces capsules dans les radios communautaires de la province.

La Fédération acadienne a soumis au Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes un **mémoire pour le renouvellement de la licence de la Société Radio-Canada** et elle a indiqué son désir de participer aux audiences à titre de présentatrice. En raison de la pandémie, ces audiences, prévues à l'origine pour le mois de mai 2020, ont été reportées et la Fédération acadienne a finalement comparu le 19 janvier 2021. Dans son mémoire qui s'appuie sur la recherche effectuée par la directrice des communications et la directrice générale adjointe, la Fédération acadienne souligne l'absence de la Nouvelle-Écosse dans les émissions et bulletins de nouvelles en provenance du national et même de Moncton et elle se montre très

sévère à l'endroit de la Société de la couronne. Le mémoire ainsi que l'addendum sont disponibles sur le site web de la Fédération acadienne.

Dans le but d'encourager les personnes confinées à la maison de créer, de produire, de parler et de s'amuser en français, la directrice des communications de la Fédération acadienne a compilé chaque jour les activités diffusées en français par nos organismes membres et a inclut ces renseignements dans ***Le Quotidien***, bulletin d'information publié sur notre page Facebook et sur Twitter. Ce bulletin a été diffusé entre le mois de mars et la fin juin.

La Fédération acadienne a passé de nombreuses heures à comprendre, se familiariser, tester et développer un guide de procédures pour être en mesure d'utiliser **MS Teams**, une plate-forme de vidéoconférence incluse dans la suite Microsoft Office. Le temps consacré à la mise en œuvre de cette initiative a été considérable et des tests ont été effectués au sein de l'équipe de la Fédération acadienne, avec des membres du Bureau de direction et avec chaque membre du Conseil d'administration. MS Teams a par la suite été utilisée pour les rencontres statutaires de la Fédération acadienne ou dans le cadre de nombreuses discussions avec divers partenaires.

La directrice des communications assume également la coordination des **Rendez-vous de la Francophonie (RVF)**. Cette année, l'Acadie était à l'honneur et près de 50 activités ou initiatives ont été inscrites au calendrier des RVF en Nouvelle-Écosse dont un bon nombre ont été offertes en ligne en raison de la pandémie. Le lancement provincial a eu lieu le lundi 1<sup>er</sup> mars par l'entremise des médias sociaux (Facebook et Twitter) avec une capsule vidéo provenant du président et de la directrice générale de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse. Une capsule vidéo de la ministre des Affaires acadiennes et de la Francophonie a également été diffusée le lundi 1<sup>er</sup> mars et a été partagée sur la page Facebook et sur Twitter.

La Fédération acadienne a communiqué avec Mistral Communication pour la production de documents et d'outils afin de compléter le plan de **l'image de marque** de notre organisme.

Ainsi, les pochettes en anglais, un dépliant dans les deux langues officielles, un rapport annuel, du papier à en-tête et du matériel promotionnel seront produits. De plus, l'image de marque de la Fédération acadienne est maintenant visible sur Facebook, Twitter ainsi que sur les présentations Powerpoint produites par la Fédération acadienne. Enfin la directrice des communications a effectué un travail de taille en collaboration avec Mistral Communication pour la présentation du rapport annuel lors de l'AGA.

La Fédération acadienne continue d'être présente dans divers médias en accordant des **entrevues** de façon régulière. Au cours de la période visée par ce rapport, la Fédération acadienne s'est entretenue sur les sujets suivants :

- Le taux d'immigration francophone en Nouvelle-Écosse ;
- Le mois de la Francophonie ;
- Le mémoire de la Fédération acadienne relatif à la licence de Radio-Canada ;
- La création de *Le Quotidien* ;
- Le financement de PCH en temps de pandémie ;
- Le plan de services en français du NSLC ;
- La décision de la Cour suprême du Canada dans l'affaire des parents de la Colombie-Britannique ;
- Le questionnaire du recensement ;
- Les attentes de la Fédération acadienne relatives à la rentrée parlementaire à Ottawa ;
- La modernisation de la *Loi sur les langues officielles* ;
- Le discours du trône du gouvernement fédéral ;
- Les modifications apportées au court formulaire du recensement ;
- L'Assemblée générale annuelle de la Fédération acadienne ;

- Le dossier de la circonscription pour Chéticamp ;
- La comparution de la Fédération acadienne devant le CRTC ;
- La campagne *Bonjour!* ;
- L'élection de Iain Rankin comme chef du parti libéral de la Nouvelle-Écosse ;
- La nomination du cabinet du gouvernement de la Nouvelle-Écosse ;
- Réaction au 100<sup>e</sup> prix pour le documentaire Belle-Île-en-Mer, île bretonne et acadienne, produit par Phil Comeau ;
- La Fédération acadienne, organisme reconnu par les radios communautaires ;
- Le discours du trône du gouvernement provincial.

Des **communiqués** de presse sont publiés en temps opportun et la mise à jour du site Web, de la page Facebook et du fil Twitter de la Fédération acadienne est effectuée de façon régulière.



## RÉSULTATS OBTENUS

- Stratégie *Bonjour!* pour la promotion des services en français
- Mémoire au CRTC sur le renouvellement de la licence de Radio-Canada
- *Le Quotidien*: 62 publications sur la page Facebook et le compte Twitter
- Entrevues sur plus de 20 questions d'actualité
- Chaîne YouTube de la Fédération acadienne:
  - Près de 3 000 visionnements des capsules *Bonjour!*
  - Plus de 2000 visionnements de Cœur d'artiste Acadie-Nouvelle-Écosse, spectacle de l'AGA de la Fédération acadienne

# Rapport de l'immigration francophone de la Nouvelle-Écosse



IMMIGRATION FRANCOPHONE  
NOUVELLE-ÉCOSSE

ACCUEIL · ÉTABLISSEMENT · INTÉGRATION

Immigration francophone de la Nouvelle-Écosse (IFNÉ) se réjouit, encore cette année, de continuer à collaborer avec ses partenaires communautaires, institutionnels et gouvernementaux pour soutenir les immigrants dans leurs besoins d'établissement individuels et les aider à se rapprocher de leur communauté d'accueil.

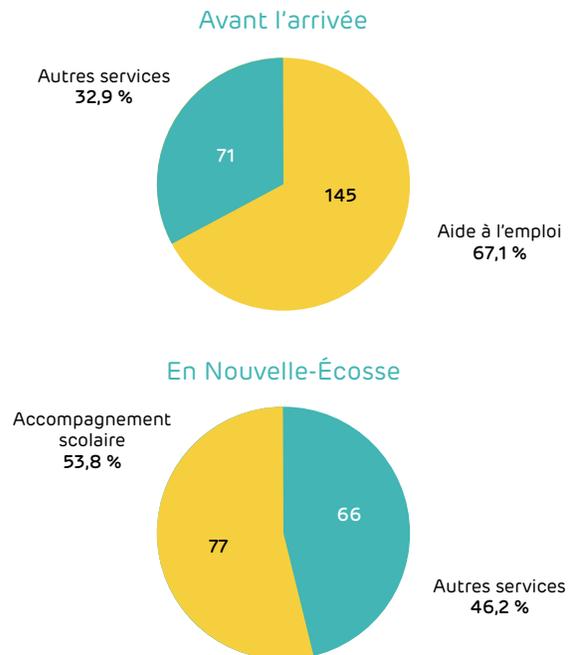
IFNÉ est le principal fournisseur des services d'accueil, d'établissement et d'intégration aux immigrants d'expression française en Nouvelle-Écosse. Parmi les programmes offerts, notons le programme d'établissement des services avant l'arrivée et le programme d'établissement des services après l'arrivée. Les services avant l'arrivée aident à prendre des décisions éclairées pour une nouvelle vie au Canada et à entamer plus tôt le processus d'établissement et d'intégration.

Grâce à la force et l'expertise du personnel, IFNÉ guide le parcours de l'immigrant francophone en offrant les services ci-dessous avec un impact significatif à la fois pour les immigrants et la communauté :

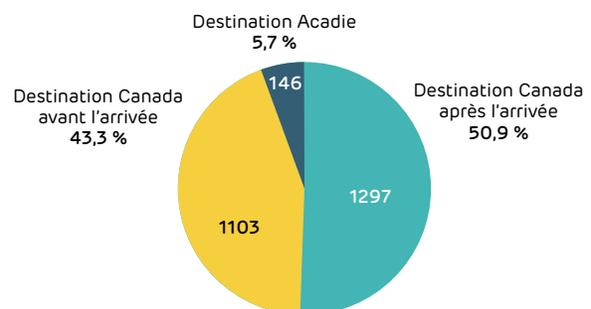
- Évaluation des besoins personnalisés et aiguillage
- Séances d'information et d'orientation
- Connexion communautaire
- Aide à l'emploi avant l'arrivée
- Préparation à l'examen de citoyenneté canadienne
- Clinique d'impôt
- Activités de rapprochement social et sensibilisation
- Intégration scolaire
- Jumelage et bénévolat

Nos remerciements vont aux employés, spécifiquement à mme Katherine Howlett qui a accepté de prendre la direction d'immigration francophone pendant une bonne année, aux nombreux bénévoles, partenaires communautaires et institutionnels, sans oublier nos partenaires financiers principaux dont Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada et l'Office de l'immigration et de la croissance de la Nouvelle-Écosse pour le succès de nos programmes et services. Que tous se reconnaissent dans nos expressions de gratitude.

### PERSONNES SERVIES EN 2020-2021



### NOS ÉVÉNEMENTS : PERSONNES TOUCHÉES



# Rapport des organismes régionaux





## Centre communautaire francophone de Truro

La mission du Centre communautaire francophone de Truro (CCFT) est de créer un organisme communautaire dynamique et accueillant, un lieu de rassemblement où la population peut vivre la culture acadienne et francophone, un environnement propice à l'utilisation et à l'épanouissement de la langue française.

- Un beau projet grâce aux Nouveaux Horizons avec l'embauche de M. Weldon Boudreau (chanteur/compositeur) pour visiter les aînés et connaître les histoires de leurs vies. Par la suite, M. Boudreau a écrit des chansons avec ces histoires. Nous espérons créer des spectacles à l'automne afin de promouvoir le projet.
- Spectacle, Un Noël Acadien 2020: avec plusieurs artistes de la Nouvelle-Écosse, tels que Daniel LeBlanc et amis (région de Clare), Weldon Boudreau et amis (région d'Halifax), Route 102 (régions de Truro et Halifax) et Hélène Lévesque (région d'Halifax, mais en ligne du Nouveau-Brunswick). Le spectacle a été diffusé en ligne avec l'animateur André Michel McCauley. Un vrai succès!
- Classes de cuisine acadienne et autres vidéos qui ont été créées pour la plateforme YouTube du Centre communautaire. Un beau projet de la Croix-Rouge pour briser l'isolement des aînés dû à la pandémie. Le CCFT a prêté des iPads aux aînés pour qu'ils puissent regarder nos vidéos en ligne. Gros merci à la Croix-Rouge.

- Un 5 à 7: en partenariat avec le *Blunt Bartender* (un restaurant de Truro) M. Weldon Boudreau et amis ont présenté un petit spectacle (en direct sur Facebook et en personne), en suivant les consignes de la santé publique de la Nouvelle-Écosse. Une soirée très amusante et un vrai succès!
- Le Club Franco: cette année, jusqu'à présent, 45 jeunes se sont inscrits au programme. Le programme se passe toujours bien et les jeunes s'amuse avant et après l'école avec des activités comme du bricolage, de la natation, de la musique, de la poterie, des activités physiques, etc. Le CCFT offre aussi plusieurs camps d'été qui sont un vrai succès pour la communauté.



Célébration du 15 août, Weldon Boudreau et ami George Hébert et le groupe Route 102 (Takumi Comeau, Julian Krizsan, Josée Boudreau et Céline Thimot)



## Association du Centre communautaire de la Rive-Sud

L'année 2020-2021 a été quelque peu particulière. Le Centre communautaire de la Rive-Sud a continué d'offrir les activités suivantes, malgré les circonstances :

- Nous avons célébré la **fête acadienne** à Fort Point/La Have sous forme de pique-nique. Durant cette célébration, nous avons reçu la visite d'Émilie Landry, Kaylyn Tuner et Collage qui nous ont accompagné en musique et chansons.
- Le **service de la cafétéria** a permis aux élèves d'avoir un repas chaud et équilibré à l'heure du midi. De plus, un fonds spécial nous a permis d'offrir aux élèves dans le besoin un repas à chaque midi. Nous avons également offert un repas de Noël à tous les élèves et au personnel de l'école.

- Notre **service de garde après l'école «Les Aventuriers»** a continué d'offrir des activités aux élèves (au nombre maximum autorisé par la Santé publique), ce qui a permis aux parents d'en bénéficier durant toute l'année scolaire.

Notre but primordial étant, durant cette année difficile, d'offrir nos services aux parents et élèves de notre école à Cookville, nous sommes actuellement en train d'offrir le service de la cafétéria à la garderie jusqu'à la fin juin.





Le CAPEB a grandement utilisé les médias sociaux comme source principale d'information et d'activités pour ses membres et internautes, en particulier pendant le Festival du Bon Temps - Édition COVID 2021. De nombreuses activités virtuelles ont permis au CAPEB de continuer à appuyer les artistes locaux et non locaux comme CADIEN, Wendell et Phillip, Roland Gauvin, Guyaume et Jacques, Phillip et Zita, etc. Quelques événements ont été possibles dans d'autres lieux de nos communautés, tout en respectant les restrictions sanitaires mises en place par la Santé publique de la Nouvelle-Écosse, permettant ainsi à toutes les parties intéressées de participer.

Le fait de rester en contact avec des partenaires comme le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ), la Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse (FÉCANE), la Fédération acadienne et autres ont aidé dans les opérations en cours.

Par contre, les projets offerts aux élèves des écoles locales de la municipalité d'Argyle n'ont pas été possibles cette année en raison des restrictions et on espère qu'ils seront disponibles à l'automne prochain.

#### Du côté positif :

- Le premier tintamarre a eu lieu à Wedgeport le 15 août 2020.
- Les membres du Conseil des Arts ont organisé une exposition virtuelle d'œuvres d'artistes locaux sur la page Facebook du CAPEB et ont ainsi pu vendre quelques peintures ; une activité positive et fructueuse.
- En avril 2021, le CAPEB était très ravi d'honorer madame Evelyn et monsieur Roland Bourque comme bénévoles de l'année.

Le CAPEB souhaite exprimer sa reconnaissance à tous les bailleurs de fonds, partenaires et bénévoles. Nous espérons vous ouvrir nos portes bientôt. Restez en sécurité et en bonne santé.



# Centre communautaire Étoile de l'Acadie

Municipalité régionale du Cap-Breton



Nous sommes fiers du travail accompli cette année, malgré les contraintes imposées par la Covid-19. Le Centre a rapidement ajusté son fonctionnement, il a reporté certains projets et s'est organisé différemment en planifiant des événements virtuels diffusés sur notre page Facebook. Toute notre reconnaissance à nos partenaires et nos bailleurs de fonds pour l'aide financière précieuse permettant ainsi la matérialisation de nos projets.

Activités sociales et culturelles pour une expérience musicale riche en saveurs acadiennes et francophones: soirée communautaire de fin d'année avec **Weldon et Josée Boudreau**; soirée acadienne animée par les artistes du cercle musical de Sydney; Party de cuisine avec **Delores Boudreau**.

**Voyage culturel coloré, riche en saveurs:**  
«*Rendez-vous virtuel, découverte du Patrimoine africain*» - témoignages d'Africains d'ici sur leurs parcours inspirants; atelier virtuel de Danse africaine - Style Djamboula Fitness; diffusion de la cuisine camerounaise.

**Atelier virtuel:** «*L'Odyssée acadienne du Cap-Breton*» offert par **Ronald Labelle** en trois parties, correspondant aux trois époques de la présence acadienne au Cap-Breton.

**Semaine de l'action bénévole:** certificat de reconnaissance remis à **Micheline Guillot** pour son soutien au Festival Lumière et aux soirées quilles et la célébration de la Saint-Jean-Baptiste à son domicile.

**Journée internationale de la Femme:** mobilisation pour l'équité salariale, pour des prises de conscience et actions collectives nécessaires pour une égalité réelle.

Mobilisation pour apporter une aide alimentaire au *Loaves and Fishes Sydney*: 100 repas chauds préparés dans le respect des mesures sanitaires. Belle preuve de générosité et de solidarité.

Pendant le temps des fêtes et en collaboration avec le regroupement «*Entre-nous Mesdames*», un cadeau a été offert à nos aînés.

Merci à **Roger Cormier**, notre talentueux accordéoniste, qui a donné un élan de bonheur musical à nos 5@7 des francos.





## Conseil Communautaire du **Grand-Havre**

L'année 2020-2021 a permis au Conseil communautaire du Grand-Havre (CCGH) d'explorer de nouvelles pistes en logistique et programmation dans des projets tels que le Camp de jour, le Francofest, le Franco 3.0 et le Mois de la francophonie.

Avec plus de 40 activités sociales, sportives et culturelles, en format présentiel, hybride et virtuel, le CCGH a pu continuer de servir sa communauté. Le Camp de jour a accueilli 158 jeunes et 20 membres du personnel durant cinq semaines d'activités en français. Le CCGH a eu le plaisir d'être un des seuls camps dans la Municipalité régionale de Halifax qui a pu offrir une programmation complète.

Les moments marquants de 2020-2021 : les trivias ou jeux de société, la campagne de promotion des services en français #DansMaVille, le lancement du Mois de la Francophonie 2021 avec un hommage au bâtisseur George Cottreau, le spectacle Juste pour Rire, le développement de l'application web Franco 3.0 et la semaine de reconnaissance des bénévoles. Le CCGH aura gardé comme priorité d'appuyer les entreprises francophones locales autant que possible.

L'édition 2020 du Francofest devait être la 10<sup>e</sup> édition du festival. Par contre, lors de la réadaptation, dû aux restrictions, l'édition a été renommée 9.5. À l'affiche : nos fameux Kits à Poutine, un atelier de peinture, le Drag-trivia, le concours de création cinématographique

Court-toujours, des activités littéraires et la compétition de jeux vidéo Francofoot x FIFA. Au total, 1 390 participants se sont réunis en présentiel, hybride et virtuel. De plus, un mini-documentaire sur Africville a été produit et présenté à plus de 1 500 élèves et membres du personnel du Conseil scolaire acadien provincial (CSAP). Nous vous attendons pour l'édition 2021, avec des spectacles d'artistes acadiens de renom, un salon du livre et des moments inoubliables.

Les 365 jours nous auront appris à réadapter nos projets et à trouver de nouvelles façons de servir notre communauté.





Cette année, pour la première fois, LA PICASSE a pu offrir une programmation virtuelle. Pendant cette année d'apprentissage, nous avons réussi des activités variées et intéressantes. Voici un aperçu : concert virtuel Jacques Surette (mai) ; semaine multiculturelle virtuelle (juin) ; semaine acadienne (août) ; spectacle virtuel Delores Boudreau et Rockin' Country avec CITU FM (août) ; activités du 15 août ; soirées peinture ; concert virtuel Laurie LeBlanc (octobre) ; marché de Noël virtuel ; atelier de cuisine avec Luc Schofield (mars) et un concert virtuel Rockin' Country (mars) et plusieurs vidéos, ateliers et 'take-out' communautaires.

**Activités spéciales :** souper de Noël ; souper des bénévoles pour les organismes (avril 2021) ; souper de la Saint-Valentin ; célébration de Publie-le ; Les Rendez-vous de la Francophonie (1<sup>er</sup> - 16 mars) ; 12 jours de Noël (1<sup>er</sup> au 12 décembre) ; activités pour le Festival d'hiver du comté de Richmond. Maintes occasions pour les gens de la communauté de se divertir en français.

**Activités mensuelles :** Publication du bulletin de nouvelles *Le Picasseau*.

**Activités régulières :** Série d'extraits soulignant des personnages de la communauté, Jeux des 50+, la Petite Histoire, Bébé et moi, réunions.

*La Picasse* remercie Patrimoine canadien qui contribue financièrement à sa programmation annuelle. Remerciements aussi aux autres bailleurs de fonds, ainsi qu'aux partenaires qui appuient les projets d'immobilisation nécessaires au fonctionnement du centre communautaire culturel.





L'année 2020-2021 a été tout sauf normale pour la Société acadienne de Clare. Ce fut une année éprouvante avec beaucoup de changements de programmes et d'horaires mais, avec un peu de recul, ce fut quand même une belle année avec beaucoup de nouveaux projets et de nouvelles façons de faire.

La Société acadienne de Clare a produit diverses séries, certaines musicales et d'autres plus informatives. Cette période plus tranquille a permis à l'organisme de creuser dans des projets de recherches. Depuis quelques années, la Société acadienne de Clare s'intéresse beaucoup à l'histoire musicale de la région afin de recueillir des données pour des projets dans le cadre du Congrès mondial acadien 2024. Une partie de ces recherches se sont manifestées par une série d'entrevues avec des musiciens de Clare, animée par Dave LeBlanc. À priori, cette série va continuer, car elle a été appréciée par beaucoup de personnes.

La Société acadienne de Clare a produit une deuxième saison de la série « *Le Desoir show* » avec Normand Pothier et Jalapeno Papa (Adam Coulstring) ainsi qu'une série musicale intitulée « *Été en Hiver* » avec plusieurs jeunes artistes de la région, dans une ambiance estivale. L'organisme a également beaucoup collaboré avec divers

partenaires comme le Festival acadien de Clare et la Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse (FéCane) dans l'objectif d'offrir de la programmation culturelle de qualité, accessible à tout le monde de façon virtuelle.

Pendant les moments les plus tranquilles de la période pandémique, la Société acadienne de Clare en a profité pour travailler sur diverses planifications stratégiques et effectuer une mise à jour de ses statuts et règlements. Il y a toujours du travail à faire quand on travaille dans le secteur du développement communautaire!



Le musicien Michael Saulnier lors du tournage « *Été en Hiver* ».



Comme pour tout le monde, l'année 20-21 a présenté plusieurs défis pour notre organisme. À Pomquet, les gens aiment se rencontrer pour des exercices, une soirée cinéma, un concert, un dîner au fricot, etc. Faire ce genre d'activité a été un défi. Il a fallu s'ajuster à l'utilisation plus fréquente et plus poussée des médias sociaux, sites internet, etc. Bien que ce fut difficile au début, l'ajustement s'est fait. Nous sommes heureux d'avoir préparé et présenté un concert virtuel-capsule historique du Carnaval d'hiver de Pomquet. Ce concert a d'ailleurs accueilli deux musiciens de la région de Torbay, région avec laquelle la Société acadienne Sainte-Croix (SASC) tisse des liens. Nous vous encourageons à visiter les deux parcs commémoratifs aux racines acadiennes de leur région. Il y a trois villages acadiens dans cette région; La Rivière (Larry's River), L'Anse à Charlot et Port Félix. De plus, nous avons préparé différentes capsules vidéo sur le riche patrimoine culturel de Pomquet. Nous avons aussi profité de cette occasion pour lancer notre

musée virtuel à : <https://www.societesaintecroix.ca/musee/>. Ce musée intègre toutes les capsules mentionnées ci-haut.

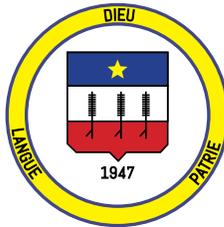
Par ailleurs, lorsqu'il y a eu des assouplissements dans les règles entourant la pandémie, nous avons réussi à nous rassembler pour des activités comme notre AGA, un concert avec Laurie Leblanc et des lettres intergénérationnelles. Le projet des lettres est un beau projet en collaboration avec la Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE) auquel les gens de Pomquet ainsi qu'une classe de sixième année participent depuis quelques années.

Finalement, on ne peut pas passer sous silence l'annonce du gouvernement fédéral d'un investissement de 3,4 millions de dollars envers la construction d'un centre scolaire communautaire à Pomquet. La construction devrait commencer cet été et est l'aboutissement de plusieurs années de travail par notre communauté.



Carnaval d'hiver de Pomquet - Édition en ligne 2021

# La Société Saint-Pierre



La Société Saint-Pierre a pour mission de promouvoir le développement linguistique, culturel et touristique de la région acadienne de Chéticamp. Ses volets prioritaires sont le patrimoine, la culture et le tourisme et la revendication des services en français. La bonne gestion du centre culturel *Les Trois Pignons* et le travail de programmation culturelle pendant l'année gardent l'équipe très occupée.

Il est évident que cette dernière année était très différente pour nous. En raison de la pandémie, nous avons dû passer à une programmation virtuelle. Nous sommes quand même très fiers du nombre d'activités que nous avons été capables d'organiser. Nous avons souligné la *Fête du Canada*, le *Festival de l'Escaouette*, la *Fête des Acadiens*, l'éclairage de l'arbre de Noël communautaire et la Mi-carême. Nous avons aussi continué notre rôle de promoteur de la région sur nos médias sociaux. En plus des activités virtuelles, nous avons augmenté notre présence en ajoutant du contenu historique afin de divertir nos membres et le public en général. Un nouveau projet pour nous a été l'aide apportée à notre région pour fournir des repas aux moins fortunés. Nous avons réussi à obtenir un financement au montant de 7 000 \$ pour aider les groupes locaux dans cette initiative importante.

Dans le volet de revendication, la Société Saint-Pierre a continué son travail dans le dossier d'une représentation effective et elle a également appuyé la mobilisation de la communauté dans ce dossier important. Nous

avons aussi continué notre travail avec Parcs Canada dans le dossier de la consultation communautaire sur l'affichage et la recherche de noms pour le nouveau terrain de camping au Cap-Rouge.

Il est souhaitable que la prochaine année aille mieux puisque nous nous préparons à souligner notre 75<sup>e</sup> anniversaire de fondation.

Un gros merci à nos nombreux partenaires et nos bailleurs de fonds!

*La Société Saint-Pierre, au service de la communauté acadienne de Chéticamp depuis 1947!*



Spectacle du 15 août (enregistrement)



## L'Acadie de Chezzetcook

Cette année 2020-2021 a été une année charnière pour l'Acadie de Chezzetcook. L'organisme dont les programmes sont traditionnellement offerts en personne a profité de cette année particulière pour faire évoluer son offre de services et d'activités en français ainsi que ses infrastructures.

L'Acadie de Chezzetcook a amélioré les conditions d'accueil de *La Grange*, sa salle communautaire, en retirant les piliers et l'a équipée d'une connexion internet haut débit pour offrir une gamme plus large d'activités en personne ainsi qu'à distance. La location des espaces a également permis de tisser des liens avec de nouveaux partenaires francophones de la municipalité.

Cette année est aussi celle du 20<sup>e</sup> anniversaire du Musée maison acadienne. C'est un jalon important pour la communauté puisque le musée représente la première pierre du site historique.

L'Acadie de Chezzetcook a intensifié son travail auprès du Conseil scolaire acadien provincial (CSAP) et du ministère de l'Éducation pour placer le futur de l'École des Beaux-Marais au sommet de la liste des priorités d'infrastructures dans les années à venir.

Malgré une année difficile pour tous, les programmes ont été maintenus et parmi eux les plus chers à la communauté comme les cours de français dispensés en partenariat avec l'Équipe d'alphabétisation Nouvelle-Écosse. Cette année un second cours à destination des parents d'élèves de l'École des Beaux-Marais a été offert.

Des cours d'informatique bilingues ont aussi été mis en place pour permettre aux membres de profiter des activités à distance proposées par les partenaires.

Pour la partie événementielle, les temps forts furent la *Fête nationale de l'Acadie* qui a pu être célébrée pendant deux jours à Chezzetcook en partenariat avec le Conseil communautaire du Grand-Havre (CCGH) et qui a permis à plus de 300 personnes de profiter des festivités. Un souper du patrimoine acadien à emporter a également permis à la communauté de déguster un repas typique de manière sécuritaire.



Chloé, Katie et Luca accueillent les visiteurs dans les deux langues durant l'été 2020.

# Rapport des organismes provinciaux





# AJEFNE

Association des juristes d'expression française de la Nouvelle-Écosse

En 2020-2021, l'AJEFNE a continué d'œuvrer pour améliorer l'accès aux services juridiques en français à la population acadienne et francophone.

Notre Centre Information Justice a ainsi fourni des informations juridiques gratuites à plus de 1 400 personnes. Nous sommes parvenus à nous adapter à la pandémie pour continuer à offrir un service de qualité, par téléphone, en respectant notre protocole sanitaire.

Nous avons réalisé des présentations juridiques devant plusieurs organismes partenaires, afin d'aider leurs membres, réseaux ou équipe à mieux comprendre certains aspects du droit qui les concernent directement.

Nous sommes impliqués dans plusieurs initiatives à dimension interprovinciale, et notamment deux projets consacrés à la lutte contre le harcèlement sexuel au travail, et une introduction générale au système juridique canadien pour les immigrants. Ces deux derniers ont été un succès prometteur et ils seront reconduits cette année et jusqu'en 2023!

Nous continuons d'entretenir d'excellentes relations avec le ministère de la Justice de la Nouvelle-Écosse. Nous collaborons avec eux sur plusieurs projets directement liés à l'accès à la justice en français et nous les rencontrons régulièrement afin de progresser sur nos revendications.

Lors de notre Assemblée Générale Annuelle du 10 novembre 2020, nous avons eu le plaisir de remettre le prix du Juriste de l'année au gouvernement de la Nouvelle-Écosse, à travers son équipe de traduction des communications de la province composée de Melany Close, Lise L'Anglais, Hélène Lemay et Sylvain Filion. Cette récompense a mis l'accent sur la contribution du travail de traduction en français des directives de la Covid-19, disponibles sur le site web du gouvernement de la Nouvelle-Écosse.

Nous nous réjouissons également de l'excellente relation de travail que nous entretenons avec la Fédération des associations de juristes d'expression française de common law (FAJEF), Justice Canada et les organismes francophones communautaires de la Nouvelle-Écosse.



### Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse

En 2020, la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) n'a pas manqué d'innover pour l'avancement des femmes acadiennes et francophones. Par exemple, pour la Journée internationale des femmes 2021, la FFANE a organisé une Semaine des droits des femmes ainsi qu'une Mobilisation virtuelle pour l'équité salariale. La FFANE a également quatre projets en cours. Le projet *Filles et femmes en action* vise au renforcement des capacités organisationnelles de l'organisme, par son ouverture à la jeunesse, en accueillant une représentante du Conseil Jeunesse Provincial et en développant un comité de jeunes femmes. Une étude provinciale sur les besoins spécifiques des femmes, en collaboration avec l'Université Sainte-Anne, est en cours. Dans le projet *Brisons l'isolement des personnes aidantes acadiennes et francophones*, en partenariat avec l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC) et Réseau Santé Nouvelle-Écosse, la FFANE a créé un nouveau certificat de reconnaissance pour les personnes aidantes remarquables dans ses huit régions membres. Plusieurs journées de répit ont été organisées et la traduction du Manuel des personnes aidantes est en cours. La FFANE a aussi débuté le nouveau projet *Connectées et engagées: Les aînées et la technologie* qui accompagne des femmes aînées dans l'amélioration de leurs connaissances

en informatique grâce à un partenariat avec l'Équipe alphabétisation Nouvelle-Écosse. En collaboration avec l'AFFC, la FFANE a aussi débuté le projet *Intégration des femmes immigrantes francophones*. Il commence par une étude sur les besoins des nouvelles arrivantes, puis conduira au développement d'outils et d'ateliers. Enfin, en réponse à la pandémie, la FFANE offre des cafés mensuels virtuels depuis avril 2020 sur des sujets choisis par et pour les femmes. En 2020, 24 cafés sur 12 thèmes différents ont été organisés. Les personnes intéressées sont invitées à s'inscrire à l'infolettre mensuelle de la FFANE sur [www.ffane.ca](http://www.ffane.ca).



Mobilisation virtuelle pour l'équité salariale de la FFANE 2021



### UNE ANNÉE D'ADAPTATION AU RÉSEAU SANTÉ

Dans une année qui a mis en évidence les enjeux de la santé à l'échelle mondiale, le Réseau Santé a dû adapter ses activités pour faire face aux défis de la pandémie de la COVID-19. L'organisme a redoublé ses efforts sur plusieurs fronts pour souligner le fait que l'accès aux services de santé dans sa langue demeure plus important que jamais lors d'une crise sanitaire.

Ainsi, de nombreux ateliers pour les membres de la communauté ont été offerts en ligne en français au cours de l'année, notamment sur la maladie d'Alzheimer, la santé mentale, les soins palliatifs, le Qi Gong, la respiration apaisante, les carrières en santé... Le Répertoire des fournisseurs de santé francophones a été modifié au cours de l'année pour permettre de faire une recherche des professionnels de la santé qui offrent des services à distance (par téléphone, vidéoconférence, etc.). Rendez-vous sur [reseausantene.ca/repertoire](http://reseausantene.ca/repertoire) et cochez l'option « Offre des services à distance » sous les filtres de recherche.

De nombreux projets se sont aussi poursuivis comme l'étude sur les enjeux de santé des nouveaux arrivants, l'identification et l'appui aux professionnels de santé (groupes d'étudiants dans les programmes de santé

anglophones, sondage provincial sur les formations linguistiques...) et l'appui au système de santé pour mieux répondre aux besoins de la communauté acadienne et francophone.

Enfin, le Réseau Santé voudrait remercier les professionnels de la santé à travers la province pour leur travail exceptionnel lors de la pandémie et pour leur dévouement à la santé de notre communauté acadienne et francophone. L'organisme voudrait aussi remercier les membres de la communauté qui, par le respect des règles de la santé publique, ont permis d'éviter la large propagation de la COVID-19 en Nouvelle-Écosse, ainsi que les organismes provinciaux et locaux acadiens et francophones, qui ont su soutenir, divertir et faire rire les membres de la communauté par leurs initiatives originales.





En 2020-2021, les activités de la FéCANE et de ses membres se sont rapidement adaptées aux plateformes numériques. Afin de promouvoir et de répertorier le grand nombre d'offres de spectacles, d'ateliers et de présentations en ligne, la FéCANE a créé un **Calendrier culturel** sur son site web.

La FéCANE a repensé **Stella**, en laissant tomber l'aspect compétitif pour mettre l'accent uniquement sur la formation et le mentorat des artistes. Quatre artistes furent sélectionnés : Michelle Deveau (Chéticamp, musique); Michael Saulnier (Clare, musique); Mario Croteau (la Vallée, photographie); et Mélodie Jacquot-Paratte (Halifax, littérature).

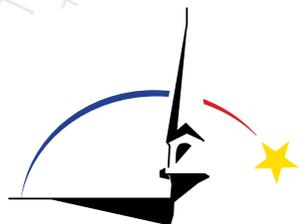
Grâce au financement de *Support4Culture*, la FéCANE a mis en place le **Programme d'appui à la culture**, pour appuyer de nouvelles initiatives culturelles de ses organismes membres.

En collaboration avec le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse, le projet **Coeur d'Artiste** a été un grand succès en 2020. La FéCANE a offert un appui à la technique et à la planification d'une vingtaine de spectacles en direct sur Facebook Live, en plus de trois grands spectacles préenregistrés mettant en vedette des artistes de 50 ans et plus à Halifax, Clare et Chéticamp.

Le projet **la Relève vol. 2** a encouragé des jeunes chanteuses et chanteurs de plusieurs régions à collaborer sur l'enregistrement de reprises de chansons coup de cœurs de la Nouvelle-Écosse. Jacques Blinn et Normand Pothier du groupe CY ont contribué à la production des chansons.

Daniel LeBlanc et Gyaume Boulianne ont encore une fois donné des ateliers d'écriture de chansons (par vidéoconférence) dans toutes les écoles secondaires du CSAP, dans le cadre du projet pan canadien **Jamais trop tôt**. Le projet **GénieArts**, dans lequel des artistes offrent des ateliers culturels variés aux élèves du CSAP, continue de façon virtuelle.

La FéCANE a offert de nombreuses **formations** à ses membres, entre autres un atelier de production de contenu numérique avec Kevin McIntyre et une série de douze ateliers d'écriture de chansons. Les autres projets et productions incluent un spectacle en ligne le **15 août**, le forum **Français pour l'avenir** et **La Grande Danse** avec le CSAP.



## *Société Promotion Grand-Pré*

Les activités de la Société Promotion Grand-Pré ont été grandement affectées par la pandémie. Aucune activité n'a été organisée au lieu historique national de Grand-Pré et la boutique n'a pas été ouverte pour la saison 2020. Deux vidéos promotionnelles sur le 100<sup>e</sup> anniversaire de la statue d'Évangéline (une en français et une en anglais) ainsi qu'une courte vidéo éducationnelle en trois langues (français, anglais, mi'kmaq) ont été réalisées. Un nouveau conseil d'administration a débuté une révision du rôle et de l'avenir de la Société Promotion Grand-Pré.





# CAPENÉ

Centre d'appui à la petite enfance  
de la Nouvelle-Écosse

L'année 2020-2021 a certainement apporté plusieurs changements pour le CAPENÉ. Autrefois connu sous le nom du Centre provincial de ressources préscolaires (CPRPS), le nom de l'organisme a changé lors de son assemblée générale annuelle le 30 novembre 2020. Ce changement reflète bien mieux ce que le CAPENÉ représente pour le secteur de la petite enfance des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. Avec ce nom, un nouveau logo a été approuvé par le conseil d'administration et un site web est en voie de développement. En dépit de la pandémie, l'équipe du CAPENÉ a quand même réussi à rejoindre et à appuyer les centres de la petite enfance en offrant, de façon virtuelle, diverses formations aux éducatrices et plusieurs rencontres pour les directrices.

Un projet de développement très important pour le CAPENÉ qui s'annonce prometteur pour le secteur est le concept des services partagés et/ou une fusion des centres de petite enfance acadiens et francophones. Des consultations et des analyses se poursuivront dans la nouvelle année.

Les parents de jeunes enfants ont été beaucoup appuyés pendant les mois de pandémie grâce au travail exceptionnel des coordonnatrices des centres de la Pirouette des régions de la Baie Sainte-Marie, de Par-en-Bas, de Chéticamp, de l'Isle Madame et d'Halifax.

Notons qu'environ 148 familles, 195 parents et 199 enfants ont participé aux divers programmes offerts par les Pirouettes. Ceci représente au-delà de 5 500 visites aux Pirouettes. La responsable du programme de Cheminement parental, offert uniquement dans la région de la Baie Sainte-Marie, a aussi accompagné 23 familles et 36 enfants pendant la dernière année. Bref, même avec la fermeture des lieux physiques de la Pirouette depuis le début de la pandémie, les parents ayant besoin d'appui l'ont reçu de leur coordonnatrice régionale sous la direction de Mme Lisa Thimot, coordonnatrice provinciale.



Denise Goulden, directrice de Notre Jardin d'Enfance de Meteghan (au centre) accompagnée des enfants du programme *Grandir en français*. Mme Goulden est récipiendaire du certificat de reconnaissance annuel en petite enfance présenté par le CAPENÉ à l'occasion de la semaine de la promotion de l'éducation en français en Nouvelle-Écosse.



En 2020-2021, le CDÉNÉ a dû faire face à la pandémie COVID-19. Afin de participer aux efforts de minimisation de la propagation de ce virus et de protéger ses clients et employés, le CDÉNÉ a mis en place des procédures de télétravail efficaces lors des trois vagues en Nouvelle-Écosse. En dehors de ces phases de télétravail, le CDÉNÉ s'engage à respecter scrupuleusement les règles émises par le gouvernement et la santé publique. Le CDÉNÉ a su s'adapter et continue de servir ses clients et d'échanger avec ses partenaires en utilisant avec succès les moyens de communication virtuels.

Les Centres de services à l'emploi, Nouvelle-Écosse au travail du CDÉNÉ offrent des services aux chercheurs d'emploi et aux employeurs des régions de Clare et d'Argyle et sont devenus le chef de file du projet de prestation des services d'emploi en français sur le plan provincial. Une agente de liaison scolaire offre également des services aux étudiants et aux familles/aidants.

Les Services en développement économique communautaire ont notamment organisé des ateliers virtuels pour apprendre à surmonter les défis associés à la COVID-19. Des consultations virtuelles visant le Congrès mondial acadien 2024 ont été réalisées, des activités virtuelles d'embauche ont été organisées et l'économie du secteur touristique francophone a été appuyée.

Les Services en affaires et en entrepreneuriat continuent de fournir leurs services de conseil aux entreprises, notamment en ce qui concerne l'élaboration de plans d'affaires et les demandes de financement. La série de « *Coffee Break CDÉNÉ Pause-Café* » est maintenant devenue la plateforme virtuelle de réseautage.

Concernant l'immigration économique, le CDÉNÉ a offert ses services à un nombre substantiel de clients, a organisé plusieurs ateliers et a participé en mode virtuel au Salon virtuel de l'emploi, à Destination Acadie et à Destination Canada. Les Services en affaires pour entrepreneurs immigrants ont offert à distance des sessions individuelles de conseils en affaires et ont animé des ateliers virtuels tout au long de l'année.



Équipe du CDÉNÉ 2020-2021



Le Conseil jeunesse provincial de la Nouvelle-Écosse (CJP) : un organisme PAR et POUR la jeunesse francophone de la province!

#### UNE ANNÉE D'IMPROVISATION

- Formation avec « *Improvisation NB* » autour du thème « *impro en Ligne* ».
- Semaine d'éducation en français : deux spectacles d'improvisation et matchs inter provinciaux (Nouvelle-Écosse et l'Île-du-Prince-Édouard) avec le CSAP.
- Création de vidéos et d'un guide d'appui à l'impro.
- Participation des membres adultes à l'Apéro Impro de la CJFCB.

#### PRENDS TA PLACE

L'édition virtuelle a permis aux jeunes de participer à des ateliers pratiques autour du thème de la Récolte.

#### SOIRÉES TCHISQUE-TÉ ET GROUS-FUNS

Soirées cuisine, budget, peinture, jeux pour les membres 18-25 ans et pour les plus jeunes.

#### PARTICIPATION AU FORUM JEUNESSE PANCANADIEN (FJCF)

Les francophones du pays se sont réunis sous le thème de la diversité!

#### PARLEMENT JEUNESSE DE L'ACADIE (SNA)

Cette année, les jeunes ont participé à la simulation parlementaire de façon virtuelle.

#### CRÉATION DE RESSOURCES ET DOCUMENTS

- Documents pour les élections.
- Ressources 2SLGBTQ+ en ligne.
- Traduction du jeu barrière en santé mentale de *Recreation Nova Scotia*.

- Nouvelles politiques de travail, documents RH et politiques environnementales pour les événements du CJP.

#### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DU CJP

Élection des représentants du CJP et création du bouton *J'ai voté!*

#### REPRÉSENTATION

Les membres ont siégé à des comités avec la FFANE, FéCANE, TCCJ, RIFNÉ, SNA, FJCF, etc.

#### FORMATIONS

- CJP dans le nuage (pour le CD).
- Là pour CA de la FJCF.
- Formation premiers soins - RCR de deux jours à Halifax.

#### POSTES

Création de six postes et animation des médias sociaux.

Nous aimerions remercier nos bailleurs de fonds, nos partenaires et tous nos membres pour avoir contribué au succès de cette année ainsi qu'au soutien de notre mission.



Photo de la soirée Tchisque-té du 25 mars 2021.

Les membres 18-25 ans du CJP sont fiers et fières d'avoir pu réaliser un repas trois services en compagnie du Kilted Chef!



## Équipe d'alphabétisation Nouvelle-Écosse

### 2020-2021 virtuellement réussi!

L'Équipe d'alpha a relevé des défis tout au long de cette année et d'après les commentaires reçus, nos apprenants et partenaires en sont très satisfaits. Bravo!

**L'alpha familiale a offert 141 ateliers en Zoom...**  
De quoi satisfaire toutes les routines de famille.

**Un groupe d'alpha communautaire a réussi à avoir 25 semaines de cours** à la Grange acadienne de Chezzetcook, en respectant les restrictions sanitaires.

**Plusieurs cours d'ordinateur** à Pubnico, en Clare, à Chéticamp et à l'Isle Madame et plusieurs en Zoom. **Grand succès avec 30 groupes!**

**Le cours de français aux parents du CSAP a reçu 194 inscriptions cette année.** 12 groupes en Zoom et un groupe à Chezzetcook a eu la chance d'utiliser la Grange acadienne.

**Nouveau programme *Formation à distance*.** 21 apprenants ont pu faire des cours autonomes à distance. Plus de 30 cours sont disponibles en grammaire française, mathématiques et informatique.

**Notre nouvelle formation *Compétences au travail*:** Une série de 10 ateliers: Une bonne attitude, la gestion du temps, la capacité d'adaptation, la gestion du stress, l'assurance, le travail d'équipe, la motivation, le sens des responsabilités, la présentation et le télétravail. **13 participants ont pris part aux trois séries offertes en Zoom.**

Toute une année active et réussie grâce au dévouement de notre conseil d'administration. Grand merci à André, Sonia, Lisette, Yvette, Norbert, Pierre, Mounia, Lisa et Joseph-Henri.

L'Équipe d'alpha tient aussi à remercier ses 21 employés, qui font du travail extraordinaire et qui ont à cœur d'aider les adultes et familles acadiennes et francophones dans toutes les différentes régions de la Nouvelle-Écosse.

*Merci aux bénévoles et employés de l'Équipe d'alpha! Merci aux adultes et familles... on vous aime!*



Conseil d'administration 2020-2021



Nouveau programme *Formation à distance*



La Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse (FPANÉ) a poursuivi ses activités au cours de l'année 2020-2021 pour appuyer les parents dans leur rôle de premier éducateur.

Cette année, nous avons planifié des événements rassembleurs « *Voir Grand* » en partenariat avec le Centre scolaire de la Rive-Sud, le Centre scolaire Étoile de l'Acadie, l'École des Beaux-Marais, l'École secondaire de Par-en-Bas et l'École Beaubassin.

Nous avons mené une campagne de sensibilisation auprès des parents ayants-droit afin de les encourager à soumettre leur candidature comme conseiller au Conseil scolaire acadien provincial (CSAP) et à voter lors de l'élection scolaire.

Dans le domaine de la petite enfance, la FPANÉ a publié un guide de ressources pour les parents francophones qui se trouve sur notre site web.

Nous continuons le développement d'espaces francophones avec une excellente série vidéo intitulée « *Dans les souliers de Josée* », créée par Josée Boudreau, qui présente de nombreuses activités à faire en famille. Dans le cadre du Mois de la francophonie, nous avons diffusé deux spectacles en ligne, un de Weldon et Josée Boudreau et un autre de Jacques Blinn et Guillaume Boulianne. Nous avons entrepris

un projet de formation pour animateurs de camps d'été grâce à un partenariat avec l'Association des camps du Québec. Nous avons aussi développé un cahier-ressource pour les animateurs de camp et un répertoire en ligne d'activités estivales en français pour les familles.

La dernière année fut une période de transition pour l'équipe de la FPANÉ. Nicole Dupuis a assumé les responsabilités de la direction générale, à la suite du départ de Véronique Legault. Katherine Howlett fut embauchée comme agente de projet pour l'Intégration des nouveaux arrivants et Éliane Côté est maintenant en poste comme agente de projets et communication. La FPANÉ aimerait remercier Alexandre Pirottin pour son appui pendant cette période de transition ainsi que Véronique Legault pour son dévouement à la FPANÉ au cours des dernières années.

# Le Courrier

DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE  
VOTRE JOURNAL COMMUNAUTAIRE DEPUIS 1937

L'année qui se termine nous a apporté des changements et des occasions qui suscitent la croissance et l'enthousiasme pour l'avenir de notre journal. En effet, après avoir accepté de quitter sa retraite pour donner encore une fois un coup de main au Courrier, Denise Comeau Desautels a été remplacée par Amber d'Entremont à la direction générale.

Cette année également, nous avons pu appuyer nos journalistes en leur offrant des ateliers et des entretiens individuels grâce à une collaboration avec Justin Dupuis, journaliste professionnel. Beaucoup de nos journalistes n'avaient jamais reçu de formation ou de cours formels et c'était donc une excellente occasion pour eux d'apprendre des techniques sur l'art de l'écriture. Nous avons également reçu un projet *Initiative Journalism Local (IJL)*, programme qui offre un financement pour mieux payer nos journalistes participants et, en retour, nous recevons des articles prêts à être publiés et qui offrent à nos lecteurs des sujets traités en profondeur sur les événements et/ou les questions locales.

Enfin, nous sommes heureux d'annoncer que nous avons obtenu la subvention du *Fonds d'Appui Stratégique aux Médias Communautaires (FASMC)*. Cela nous permettra de travailler avec une consultante pour développer un plan

stratégique et un plan d'affaires, faire un état des lieux et développer des perspectives d'avenir. Il est essentiel de développer des axes stratégiques pour le prochain Congrès mondial acadien 2024 et de considérer ce moment non pas comme une destination, mais comme une relance du Courrier, pour nous donner un autre 85 ans.





Au cours de l'année 2020-2021, le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse (RANE), a su s'adapter et se réinventer pour répondre aux nouveaux besoins des aînés à la suite de la pandémie.

Le RANE a développé des initiatives pour briser l'isolement, renforcer les liens entre générations, promouvoir le mieux-être et faire rayonner les artistes de 50 ans et plus.

#### CONNECT-AÎNÉS:

Le RANE a organisé et offert des activités communautaires par téléphone pour que les aînés restent en contact avec leur communauté.

- 70 activités communautaires (45 minutes)
- 18 animateurs bénévoles aînés

*Coordination de projet: Anne LeBlanc*

#### LETTRE ENTRE GÉNÉRATIONS:

Le RANE a organisé des sessions pour que les aînés écrivent des correspondances aux jeunes du primaire afin de partager leur vécu et leurs connaissances sur l'histoire de la communauté et de l'Acadie.

- 36 aînés bénévoles
- 6 communautés scolaires (Clare, Chéticamp, Chezzetcook, Pomquet, Halifax, Argyle)

*Coordination régionale: Anne LeBlanc, Betty-Ann Cormier, Beverly Hugli, Paul Gagnon, Clare Dugas, Sandra d'Entremont*

#### ÉMISSIONS DE RADIO COMMUNAUTAIRE:

Le RANE a développé et diffusé des émissions de radio communautaire pour assurer que les aînés restent informés et divertis durant la pandémie.

- 26 émissions (CKJM)
- 31 émissions (CIFA)
- 12 émissions (OUI FM)
- 8 émissions (CITU)

#### CŒUR D'ARTISTE:

Le RANE a offert des prestations virtuelles d'artistes amateurs de 50 ans et plus en direct de notre page Facebook.

- 20 prestations de 30 minutes Facebook Live
- 23 artistes amateurs de 50 ans et plus
- 125 300 visionnements

Nous avons aussi capté des prestations musicales et nous avons diffusé trois spectacles d'une heure chacun. Les artistes amateurs ont connu un succès sans précédent sur les réseaux sociaux.

- 3 spectacles Cœur d'artiste (une heure chacune)
- 14 artistes amateurs de 50 ans et plus
- 7 108 visionnements

*Direction artistique: Ronald Bourgeois*



Patrice et Claire



Sept organismes se partagent actuellement les locaux de la Maison acadienne : la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse, le Service Finances, le Service RH, le Conseil jeunesse provincial, la Fédération culturelle acadienne de la Nouvelle-Écosse, la Fédération des parents acadiens de la Nouvelle-Écosse et le Regroupement des aînés de la Nouvelle-Écosse. La concentration de ces organismes sous un même toit permet aux locataires d'en profiter à moindre coût et de partager des services communs. La direction générale de la Fédération acadienne est gestionnaire de la Société maison acadienne.

Au cours de la période visée par ce rapport, les travaux de rénovation se sont poursuivis. Les poutres soutenant la Maison acadienne étant en train de s'enfoncer, il a donc été nécessaire de couler du ciment pour leur permettre d'être posées sur une structure plus solide plutôt que de la simple terre. Nous prévoyons remplacer le toit principal de l'édifice et doter l'édifice de thermopompes. Tous ces travaux effectués et à venir peuvent sembler importants mais ils sont nécessaires pour assurer la valeur de notre actif collectif.

Enfin, la situation de pandémie nous a forcés à adopter une série de mesure pour assurer la santé et la sécurité des locataires de la Maison acadienne, notamment :

- L'installation d'affiches avec les consignes de la Santé publique (lavage des mains, port du masque, désinfection des surfaces touchées dans les aires communes) ;
- L'installation de stations de désinfection ;
- Un document de retour au travail qui traite notamment des sujets suivants :
  - Effets à apporter comme le masque et du désinfectant ;
  - Surfaces à désinfecter dans les aires communes ;
  - Bureaux avec plus d'un locataire ;
  - Visiteurs ;
  - Aires fermées ;
  - Conseils aux employeurs.
- L'élaboration de documents pertinents également pour l'ensemble des organismes membres de la Fédération acadienne, notamment sur le télétravail et la santé mentale et la Zoom fatigue.

# Rapport des organismes institutionnels





Le CSAP continue sa croissance en offrant une éducation en français de qualité à plus de 6 428 élèves à travers nos 22 écoles. Cette année souligne le début d'une construction pour la nouvelle École Wedgeport et une autre pour la communauté de Clare. Également, en avril dernier, la province a annoncé une nouvelle construction pour la péninsule d'Halifax.

Le 27 février dernier, lors de la 277<sup>e</sup> réunion régulière, nous avons décerné notre premier prix de reconnaissance à monsieur Kenneth Gaudet pour son dévouement à l'éducation en français de la Nouvelle-Écosse.

Cette année a été marquée par les festivités de notre 25<sup>e</sup> anniversaire. Nous ne pouvons qu'être fiers d'avoir pu organiser plusieurs activités afin de célébrer l'importance d'une éducation en français en Nouvelle-Écosse. Entre autres, nous avons collaboré avec un comité d'élèves afin d'organiser des activités. Nous avons travaillé sur l'élaboration d'un livre qui fait un survol de l'histoire de l'éducation des communautés acadiennes et francophones. Nous avons également participé à la création d'un jeu interactif qui permettra à tous d'en apprendre davantage sur nos communautés.

La fin de l'année a été marquée par le passage à l'apprentissage à domicile pour nos écoles. Notre planification pour une transition éventuelle vers l'enseignement à domicile nous a permis de prioriser l'importance d'un

accès universel à la technologie pour les élèves du CSAP tout en outillant notre personnel dans l'intégration de la technologie en salle de classe. Ceci a donc permis un pivot relativement rapide vers l'enseignement à domicile. Afin de soutenir nos communautés scolaires, deux sites d'appui ont été mis en place pour les appuyer avec l'apprentissage à domicile. En janvier dernier, nous avons fait le lancement de notre nouvelle *BiblioVirtuo* qui offre la possibilité à la communauté scolaire d'avoir accès à des livres en français à partir de leur appareil électronique.



Le premier prix de reconnaissance du CSAP remis à monsieur Kenneth Gaudet

# Université Sainte-Anne

En 2020-2021, la pandémie de la COVID-19 a complètement bouleversé notre quotidien. Heureusement, lors des moments les plus difficiles de la crise, la communauté universitaire s'est adaptée et a surmonté les défis grâce à un effort concerté.

À la suite des premiers cas de COVID-19 détectés en Nouvelle-Écosse, les cours furent annulés pendant une semaine et des chamboulements suivirent. La population étudiante, le corps professoral et les membres du personnel ont dû s'adapter à la livraison des cours et des services à distance ainsi qu'au travail à domicile. Les cours ont été offerts uniquement à distance jusqu'à la fin de la session de printemps. Toutes les activités sur l'ensemble de nos campus ont été annulées et les campus fermés aux membres du public. Pour la première fois, les sessions d'immersion de printemps et d'été ont été annulées ainsi que la collation des grades et la remise des diplômes d'études collégiales.

Malgré les restrictions imposées par les responsables de la Santé publique et le fait de devoir s'adapter, la communauté universitaire a accompli un travail exceptionnel pour réussir une réouverture des campus au mois d'août et un accueil virtuel des étudiantes et des étudiants au mois de septembre.

En fait, un important projet de modernisation des espaces d'apprentissage d'une valeur de 1 200 000 \$ a permis d'acquérir de nouveaux équipements technologiques. Grâce à ces

équipements, l'Université Sainte-Anne a été en mesure d'offrir ses cours en présentiel et à distance en simultanément pendant l'année académique.

Au mois d'octobre, la nomination de Carmelle d'Entremont au poste de présidence du Conseil des gouverneurs a été annoncée. Elle est la première femme à occuper ce poste.

Au mois de février, la communauté universitaire a été attristée par le décès du père Maurice LeBlanc, qui a été diplômé, directeur artistique et professeur émérite à l'Université Sainte-Anne.



Les étudiantes Lauren Amero et Julia Deal sur le monument Sainte-Anne

# MERCI

à nos partenaires

# Célébrons la CULTURE ACADIENNE



Contribuez au fonds communautaire *Vive l'Acadie* qui appuie des projets culturels de la communauté acadienne et francophone. Les fonds sont remis par l'Office des affaires acadiennes et de la francophonie aux organismes communautaires régionaux. Consultez le site Web de Service Nouvelle-Écosse et Services internes pour en apprendre plus sur la plaque d'immatriculation avec le drapeau acadien.

Pour plus d'information, composez le 902-424-5851  
ou le numéro sans frais 1-800-898-7668,  
ou visitez [accessns.ca/f](https://accessns.ca/f).

## Affaires acadiennes et Francophonie

L'Office des affaires acadiennes et de la francophonie est fier de travailler avec ses partenaires afin d'améliorer la qualité des services en français offerts à la dynamique communauté acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse.



Aimez Affaires acadiennes et Francophonie sur Facebook à [facebook.com/Affairesacadiennes](https://facebook.com/Affairesacadiennes)



Suivez le compte Twitter en français du gouvernement @GouvNE [novascotia.ca/acadien](https://novascotia.ca/acadien)





# **A** Algues Acadiennes

Un accord parfait de la culture des algues, des gens et de la science. Nous sommes engagés au développement durable de la pêche du Canada Atlantique.

## **Une industrie des algues forte et durable!**

- **Crée de l'emploi localement**
- **Stimule l'économie rurale**
- **Améliore les infrastructures régionales**
- **Augmente l'exportation**



30, avenue Brown, Dartmouth N.-É. B3B 1X8  
Tél. : (902) 468-2840  
Courriel : [info@acadian.ca](mailto:info@acadian.ca)  
[www.acadianseaplants.com](http://www.acadianseaplants.com)

**LES SOCIÉTÉS  
LES MIEUX  
GÉRÉES**  
Membre platine



**GENS, ALGUES ET SCIENCE POUR UN MONDE DURABLE**

de l'espace POUR VIVRE  
NOUVELLE-ÉCOSSE • CANADA

Dans un endroit où il y a de la place pour tout le monde, bienvenue est plus qu'une forme de salutation, c'est une émotion.



Pour plus d'information sur les programmes d'immigration de la Nouvelle-Écosse, consultez le [immigrationnouvellecrosse.com](https://immigrationnouvellecrosse.com).

  
**NOVA SCOTIA**  
NOUVELLE-ÉCOSSE



## Brent Gallant

et iA Groupe financier sont fiers d'être les fournisseurs d'avantages sociaux de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse

### **Brent Gallant Insurance Brokerage Inc. Conseillers en avantages sociaux**

**Brent Gallant**  
33, rue Central  
Summerside Î.-P.-É.  
C1N 3K8

Téléphone : 902 436-3684  
Télécopieur : 902 436-0819  
Cellulaire : 902 888-7249  
btgallant@hotmail.com

**Bureau de ventes  
de Halifax**  
902 422-6479  
1 800 255-2116  
assurancecollective@ia.ca

---

ON S'INVESTIT, POUR VOUS.

[ia.ca](http://ia.ca)

# Bienvenue en Clare

À la municipalité de Clare, nous nous consacrons à la croissance et le dynamisme de notre communauté. Nous sommes engagés à fournir des services médicaux de qualité en français, à revitaliser nos espaces publics, à mettre en œuvre une stratégie de logement abordable et à investir dans l'Internet haute vitesse.

Dans le cadre de l'initiative de communautés francophones accueillantes d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada, nous contribuons à rendre la communauté de Clare plus accueillante pour tous et de nous assurer que tous les membres de la communauté ont une attitude positive envers la diversité et l'inclusion. La communauté est motivée pour accueillir de nouveaux visages afin de bénéficier de cette croissance à Clare et d'en faire partie.



Municipalité de Clare

1185, route 1

Petit-Ruisseau N.-É.

B0W 1M0

Tél. : 902-769-2031

Télé. : 902-769-3773

[www.clarenovascotia.com](http://www.clarenovascotia.com)



Clare

Communauté francophone accueillante



Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Immigration, Refugees and Citizenship Canada



On fête nos 25 ans!!



Conseil scolaire  
acadien provincial

Le CSAP est le seul conseil scolaire de langue française en Nouvelle-Écosse qui offre une éducation de qualité en français langue première!

[www.csap.ca](http://www.csap.ca) / 1-855-533-2727

*Un passé avec une histoire, un futur plein d'espoir!*



## LE BUREAU DU QUÉBEC DANS LES PROVINCES ATLANTIQUES EST FIER D'APPUYER LA FÉDÉRATION ACADIENNE DE LA NOUVELLE-ÉCOSSE !



Depuis plus de 40 ans, le Bureau du Québec dans les Provinces atlantiques veille au maintien de relations positives et constructives entre les populations, les entreprises et les organisations de toutes sortes des quatre provinces atlantiques et du Québec.

C'est un réel plaisir de constater le dynamisme de la Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse et de l'ensemble de ses membres. L'année 2021 sera marquée par l'adoption de la prochaine politique du Québec en matière de francophonie canadienne, laquelle comprendra des actions précises pour rapprocher les Québécoises et Québécois et les francophones et francophiles d'ailleurs au Canada.

La vitalité de votre communauté est essentielle au renforcement de la solidarité francophone. Vous pouvez compter sur la collaboration du Bureau en ce sens.

### **Maud-Andrée Lefebvre**

Cheffe de poste du Bureau du Québec dans les Provinces atlantiques

### Contactez notre équipe pour discuter de vos projets !

FRANCOPHONIE CANADIENNE

RELATIONS CANADIENNES

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET COMMERCIAL

RECHERCHE

ÉDUCATION

CULTURE

#### **Myriam Fortin**

Conseillère en géopolitique  
et à la francophonie

[myriam.fortin@mce.gouv.qc.ca](mailto:myriam.fortin@mce.gouv.qc.ca)

#### **Pierre Martin**

Attaché économique  
et commercial à Moncton

[pierre.martin@mce.gouv.qc.ca](mailto:pierre.martin@mce.gouv.qc.ca)

#### **Mélanie Roy**

Attachée économique  
et commerciale à Halifax

[melanie.roy@mce.gouv.qc.ca](mailto:melanie.roy@mce.gouv.qc.ca)

### Consultez le site du Secrétariat du Québec aux relations canadiennes pour tout savoir sur ses programmes d'aide financière !

[www.sqrc.gouv.qc.ca/](http://www.sqrc.gouv.qc.ca/)

### Suivez-nous sur les réseaux sociaux !

<https://www.facebook.com/QuebecAtlantique>

Québec



## Cours de français gratuits pour nouveaux-arrivants

L'Université Sainte-Anne offre des cours de français gratuits pour les personnes ayant un statut de résident permanent ou réfugié.

Le programme est en inscription continue et une pré-inscription est disponible sur notre site Internet.

Prenez l'opportunité d'apprendre le français avec le CLIC - disponible en ligne pendant la pandémie COVID-19.

Pour des informations complémentaires :

Oriane Le Falher : [oriane.lefalher@usainteanne.ca](mailto:oriane.lefalher@usainteanne.ca)  
902-424-2432 || [www.usainteanne.ca/clic](http://www.usainteanne.ca/clic)



Besoin d'aide pour assembler tous les morceaux ?

On peut vous aider!

- Consultations communautaires
- Documents de positionnement
- Planifications stratégiques
- Planifications de projets
- Statuts et règlements
- Études de faisabilité
- Gestion de projets
- Demandes de financement
- Accompagnement
- Plans d'affaires
- Plans d'action
- Évaluations
- Formations
- Mémoires
- Coaching
- Gestion

902-229-9131

[www.martinthebergeconsultant.ca](http://www.martinthebergeconsultant.ca)





**les Trois Pignons**  
Centre Culturel ★ Galerie

**La Société Saint-Pierre**  
15584, sentier Cabot, Chéticamp N.-É.  
902-224-2642  
lestroispignons@ns.sympatico.ca  
[www.lestroispignons.com](http://www.lestroispignons.com)

Ouvert du lundi au vendredi de 8 h 30 à 16 h 30

*Une visite aux Trois Pignons vous offrira une perspective unique de la culture acadienne et de l'histoire de Chéticamp, une collection éblouissante de tapis hookés et d'antiquités, un centre et une bibliothèque de ressources généalogiques ainsi qu'une gamme complète de services et d'information aux visiteurs.*

Votre  
**AGENCE CRÉATIVE**  
francophone en Atlantique



« Soyez bien conseillé. Placements, assurances, planification de retraite & successorale. Sans une approche intégrée, ce n'est pas sérieux ! »

— Robert-Yves Mazerolle

**Robert-Yves Mazerolle, CFP®, CIM, RIS**  
Conseiller principal en planification financière

**Marc Pinet, CFP®, RIS**  
Conseiller en gestion de patrimoine

Gestion de capital Assante Itée

5548, rue Kaye, suite 201, Halifax N-É. B3K 1Y5  
(902) 423.1200  
rymazerolle@assante.com



Gestion de capital Assante Itée est un membre du Fonds canadien de protection des épargnants et de l'Organisme canadien de réglementation du commerce des valeurs mobilières. Les produits et les services d'assurance sont fournis par Services de succession et d'assurances Assante inc

MARC BABIN

# Le réveil

NOUVELLE-ÉCOSSE  
ET TERRE-NEUVE

**EN SEMAINE 6h**

ICI  première 

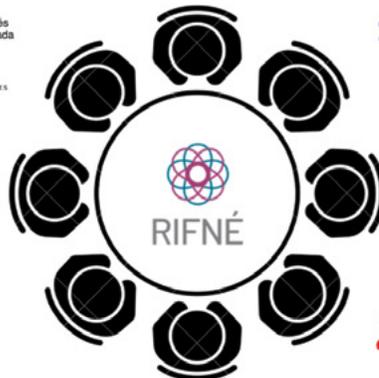


## Réseau en immigration francophone de la Nouvelle-Écosse

### Le RIFNÉ est un excellent espace de concertation et de planification !

Le RIFNÉ est un mécanisme chargé de la mise en œuvre des priorités du plan stratégique pour favoriser l'immigration francophone au sein de notre communauté. Il s'agit d'un modèle de développement créé par et pour la communauté acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse, un modèle adapté aux réalités de la Nouvelle-Écosse.

Le RIFNÉ rassemble les intervenants représentant une diversité de secteurs d'activités qui ont un rôle à jouer dans le recrutement, l'accueil, l'établissement et l'intégration des nouveaux arrivants francophones.



Centre communautaire  
**Étoile de l'Acadie**  
Municipalité régionale du Cap-Breton

**Centre communautaire  
Étoile de l'Acadie**

15, rue Inglis, Sydney N-É • (902) 564-0432

Le Centre communautaire Étoile de l'Acadie offre, dans une atmosphère agréable et chaleureuse, une gamme de services et d'activités en français qui favorisent l'épanouissement de la communauté acadienne et francophone du grand Sydney. Nous nous vouons à offrir une programmation diversifiée de grande qualité et à semer des valeurs humaines, de respect d'autrui, de générosité et de partage.

Pour apprendre davantage sur nos activités et services, consultez notre page Facebook. Vous pouvez également nous contacter au 902-564-0432 ou par courriel : [adminetoile@eastlink.ca](mailto:adminetoile@eastlink.ca).

Au plaisir de vous y voir parmi nous !



**Brins de Soleil Centre préscolaire**

15, rue Inglis, Sydney N-É • (902) 539-8854

# La Société acadienne de Clare



*Une association rassembleuse, regroupant les personnes,  
associations, institutions et entreprises vouées  
à l'épanouissement de la francophonie de Clare*

*[www.saclare.com](http://www.saclare.com)*



Merci à nos  
partenaires!

# HG Vaughne Assurance

Member of the Huestis Insurance Group

HABITATION | AUTO | COMMERCIALE | VOYAGE | VIE

Entreprise locale. Nos clients en premier. Toujours.

[www.huestis.ca](http://www.huestis.ca)

Yarmouth  
902-749-2000

Barrington Passage  
902-637-2000

Church Point  
902-769-3000



Hunter Tellier Belgrave Adamson  
*COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS*

Membre du groupe AC de firmes comptables indépendantes

260, avenue Brownlow, unité 24  
Dartmouth (Nouvelle-Écosse) B3B 1V9  
Téléphone : (902) 468-1949  
Télécopieur : 1-866-814-1949  
Courriel : [service@achtba.ca](mailto:service@achtba.ca)  
Site web : [www.achtba.ca](http://www.achtba.ca)



CLARE  
ARGYLE  
SYDNEY  
VALLÉE D'ANNAPOLIS  
HALIFAX  
POMQUET  
ISLE MADAME  
TRURO  
CHEZZETCOOK  
CHÉTICAMP  
RIVE-SUD



| [acadieNE.ca](http://acadieNE.ca) |

**Fédération acadienne de la Nouvelle-Écosse**  
54, rue Queen, Dartmouth (Nouvelle-Écosse)  
B2Y 1G3

info@federationacadienne.ca  
902-433-0065